



Утверждаю

Приказ № 2 от 06.09.2013 г.

Заведующая МАДОУ «ЦРР «ДДС № 15»

Е.В. Кривенко

Принято: Приказа Министерства образования РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении должностей работников образования»  
Протокол № 3 от 04.09.2013 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МАДОУ «Центр развития ребенка «Добрянский детский сад № 15»**

Добрянка, 2013 г.

1. Пункт 3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

Положение разработано на основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона РФ от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Письма Минобрнауки РФ от 20.07.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников», Постановления администрации Добрянского муниципального района Пермского края от 27.12.2012 № 2625 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных учреждений Добрянского муниципального района», Приказа Управления образования администрации Добрянского муниципального района от 12.08.2013 № СЭД-01-06-2010 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных учреждений образования, осуществляющих реализацию программ дошкольного и общего образования» и иных нормативно-правовых актов.

2. Пункт 4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

Система стимулирующих выплат включает в себя:

- Выплаты на основании показателей эффективности деятельности работников;
- Премияльные выплаты по результатам работы (за месяц, квартал, год).

3. Пункт 8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

Показатели эффективности деятельности работников.

4. Пункт 8.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

Показатели эффективности профессиональной деятельности заместителя заведующей по ВМР:

№ п/п	Показатели деятельности	Размер выплат в % от МРОТ
8.1.1.	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер-классов и др.)	до 50%
8.1.2.	Реализация социокультурных проектов (мини-музей, театр, соц. проекты и др.)	до 50%
8.1.3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	до 100%
8.1.4.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	до 100%
8.1.5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	до 100%
8.1.6.	Реализация программ дополнительного образования на базе ДОУ	до 70%
8.1.7.	Победы педагогов в профессиональных конкурсах, выступления на конференциях, семинарах и т.п.	районный, краевой уровень - до 40%; всероссийский, международный уровень - до 70%
8.1.8.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	до 50%
8.1.9.	Функционирование сайта ДОУ и своевременное размещение информации по своим направлениям деятельности	до 30%
8.1.10.	Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы, локальных актов учреждения	до 100%
8.1.11.	Успешное выполнение особо важных и срочных работ	до 100%
8.1.12.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений, участие в уборках, субботниках и т.п.)	до 50%
8.1.13.	Дополнительный объем работ	до 100%

4. Пункт 8.4. раздела 5 изложить в следующей редакции:

Показатели эффективности и профессиональной деятельности педагогического персонала:

№ п/п	Показатели деятельности	Размер выплат в % от МРОТ
8.4.1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	до 50%
8.4.2.	Доля детей, освоивших программу дошкольного образования на среднем и высоком уровне (не менее 80% от общего числа выпускников)	до 70% 1 раз в год
8.4.3.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, создание условий для организаций воспитательно-образовательного процесса на прогулочных участках)	до 50%
8.4.4.	Участие в экспериментальной работе, разработка и внедрение новых систем, планов, программ, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ДОУ, образовательной программы	до 100%
8.4.5.	Распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на педагогических советах, конференциях, форумах, семинарах, проведение открытых занятий и т.п.)	федеральный уровень – до 100% краевой уровень – до 50% муниципальный уровень – до 20% уровень ДОУ – до 10%
8.4.6.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, на сайтах по распространению педагогического опыта	до 50%
8.4.7.	Реализация социокультурных проектов (мини-музей, театр, соц. проекты, экскурсионные программы и др.)	до 100%
8.4.8.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	до 50%
8.4.9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	до 50%
8.4.10.	Выполнение норматива посещаемости (не менее 75%)	1 раз/квартал 30%
8.4.11.	Низкие показатели уровня заболеваемости	1 раз/квартал 1 место-30%, 2 место-20%, 3 место-10%
8.4.12.	Отсутствие фактов травматизма, выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей в период пребывания ребенка в ДОУ, отсутствие нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики	один раз в год до 30%

8.4.13.	Реализация программ (мероприятий), направленных на работу с одаренными детьми	до 20%
8.4.14.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 20%
8.4.15.	Работа с детьми ОВЗ	до 20%
8.4.16.	Охват детей группы системой дополнительных образовательных услуг	1 раз/квартал 1% за ребенка фактически посещающего занятия
8.4.17.	Реализация платных дополнительных образовательных услуг	1 раз/квартал 25%
8.4.18.	Руководство кружковой работой (при наличии плана, графика работы, учёта посещаемости, регулярного посещения занятий)	1 раз/месяц 10%
8.4.19.	Победы педагога в конкурсах, выставках, фестивалях и т.п.	федеральный уровень – до 100% краевой уровень – до 50% муниципальный уровень – до 20% уровень ДОУ – до 10%
8.4.20.	Победы воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях и т.п.	федеральный уровень – до 100% краевой уровень – до 50% муниципальный уровень – до 20% уровень ДОУ – до 10%
8.4.21.	Подготовка воспитанников к участию в конкурсах, выставках, фестивалях	до 20%
8.4.22.	Интенсивность и напряжённость работы (при работе с детьми до 3-х лет, подготовке к утренникам, к началу нового учебного года, летнему периоду и т.п.)	до 50%
8.4.23.	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления	1 раз/полгода до 5%
8.4.24.	Выполнение работ сверх должностных инструкций (работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой, благоустройство участков, косметический ремонт групповых помещений, участие в уборках, субботниках и т.п.)	до 50%
8.4.25.	Дополнительный объем работ	до 100%

5. Пункт 8.5. раздела 5 исключить.

6. Пункт 9 раздела 5 изложить в следующей редакции:

Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы (за месяц, квартал, год) на основании показателей, позволяющих оценить эффективность деятельности ДОУ и личный вклад работника:

	Показатели	Размер выплат в % от МРОТ
9.1.	Обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса	до 100 %
9.2.	За работу в инновационном режиме в условиях стандартизации дошкольного образования	до 100%
9.3.	За высокую творческую и педагогическую активность	до 100 %
9.4.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ДОУ	до 100 %
9.5.	В связи с празднованием профессиональных праздников (День учителя и др.)	до 100 %
9.6.	Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования и безопасности (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	до 100%

Согласовано:

Председатель профкома работников

МАДОУ «ЦРР «ДДС № 15»

И.В.Потапова И.В.Потапова

«06» сентября 2013г.