

1. Раздел 1 Устава дополнить п. 1.13. и изложить в следующей редакции:

Автономное учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

1) невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;

2) реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса; качество образования своих выпускников;

3) жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и работников образовательного учреждения во время образовательного процесса;

4) нарушение прав и свобод обучающихся, воспитанников и работников образовательного учреждения;

5) иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2. Раздел 1 Устава дополнить п. 1.14. и изложить в следующей редакции:

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать требования согласно Положения о защите персональных данных работников и воспитанников учреждения.

3. Пункт 3.4.1. Устава изложить в следующей редакции:

Прием детей в автономное Учреждение осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Пункт 3.4.3. Устава исключить.

5. Пункт 3.4.8. Устава изложить в следующей редакции:

Автономное Учреждение, в лице заведующей, знакомит родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, основными образовательными программами, реализуемыми автономным Учреждением, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

6. Пункт 3.5. Устава изложить в следующей редакции:

Порядок и основания выбытия воспитанников.

7. Пункт 3.5.1. Устава изложить в следующей редакции:

Выбытие воспитанников из автономного Учреждения оформляется приказом заведующей по следующим основаниям:

- при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, препятствующего его дальнейшему пребыванию в детском саду;

- по желанию родителей (законных представителей);

- при поступлении ребенка в школу;

- при невыполнении родителями (законными представителями) своих договорных обязательств.

8. Пункт 3.5.2. Устава изложить в следующей редакции:

Решение о выбытии ребенка может быть обжаловано Учредителю в течение месяца с момента получения письменного уведомления о выбытии ребенка.

9. Пункт 3.7.1. Устава изложить в следующей редакции:

Непосредственная образовательная деятельность осуществляется в период с 01 сентября по 31 мая.

10. Пункт 3.7.2. Устава изложить в следующей редакции:

В период с 01 июня по 31 августа сокращаются занятия с большой умственной нагрузкой и сохраняются музыкально-ритмические и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

11. Пункт 3.11.1. Устава исключить.

12. Пункт 3.11.2. Устава изложить в следующей редакции:

Комплектование групп производится по одновозрастному принципу, с учетом санитарных норм и утверждается соответствующим приказом заведующей.

13. Пункт 3.11.3. Устава изложить в следующей редакции:

Наполняемость групп устанавливается в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в ДОУ.

Количество детей в группах дошкольной организации общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой: для ясельных групп – не менее 2,5 м.кв. на одного ребенка, в дошкольных группах – не менее 2м.кв. на одного ребенка.

14. Пункт 4.9. Устава изложить в следующей редакции:

Работники автономного Учреждения имеют право:

- на участие в управлении автономным Учреждением;

- на защиту профессиональной чести и достоинства;

- повышать квалификацию в образовательном учреждении разного уровня (высшие, средне-специальные и др.), в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации не реже, чем 1 раз в 5 лет;

- аттестоваться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию;

- на защиту от некомпетентного вмешательства родителей или законных представителей в вопросы, которые по своему характеру входят в круг профессиональных обязанностей педагога;

- на социальную защиту, как со стороны автономного Учреждения, так и со стороны вышестоящих органов;

- на пользование учебно-методическими пособиями, оборудованием на период работы в автономном Учреждении;

- на обжалование действий администрации автономного Учреждения;

- на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации.

15. Пункт 4.10. Устава исключить.

16. Пункт 4.14. Устава изложить в следующей редакции:

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз: средне-профессиональное или высшее образование, отвечающее требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников и подтвержденной документами об образовании.

17. Пункт 4.15. Устава изложить в следующей редакции:

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законодательную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

18. Пункт 4.17. Устава изложить в следующей редакции:

Порядок комплектования работников автономного Учреждения

19. Пункт 4.17.1. Устава изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором, условия которого не могут противоречить действующему Законодательству Российской Федерации и приказом автономного Учреждения.

20. Пункт 4.17.2. Устава изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт, трудовую книжку (исключением случаи совместительства), страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу); документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на должность, требующую специальных знаний или специальной подготовки), справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,

-при заключении трудового договора впервые, трудовая книжка и страховое свидетельство пенсионного государственного страхования оформляется работодателем;

-в случае отсутствия у лица, поступающего на работу трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или иной причине, работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (ч.5 введена Федеральным законом от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ);

-запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы кроме предусмотренных трудовым Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

21. Пункт 4.17.3. Устава изложить в следующей редакции:

Прекращение трудового договора производится по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом Российской Федерации.

22. Раздел 4 Устава дополнить п. 4.23. и изложить в следующей редакции:

Условия оплаты труда работников автономного Учреждения.

23. Пункт 4.23.1. Устава изложить в следующей редакции:

Заработная плата работников автономного Учреждения устанавливается в зависимости от квалификации работника, сложности и условий выполняемой работы, количества и качества затраченного труда в соответствии с действующим законодательством и максимальным размером не ограничивается.

24. Пункт 4.23.2. Устава изложить в следующей редакции:

Должностной оклад и выплаты стимулирующего характера работнику автономного Учреждения выплачиваются за выполнение им обязанностей и работ, предусмотренных должностными инструкциями и трудовым договором. Выполнение работником автономного Учреждения других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

25. Пункт 4.23.3. Устава изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников автономного Учреждения осуществляется на основе Положения об оплате труда, разработанного в соответствии с нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

26. Пункт 4.23.4. Устава изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

27. Пункт 4.23.5. Устава изложить в следующей редакции:

Автономное Учреждение обеспечивает гарантированный законодательством Российской Федерации, законодательством Пермского края, муниципальными правовыми актами минимальный размер оплаты труда, условия и меры социальной защиты своих работников.